

STRATEGIA 2024–2027

KUKUNORI



Voima on yhteisöllisyydessä.



Uskalla kokeilla, onnistua ja epäonnistua.



Strategian toteutuminen vaatii jatkuvaa kehittämistä



Rakennetaan syvää inhimillistä kohtaamista.



KUKUNORI

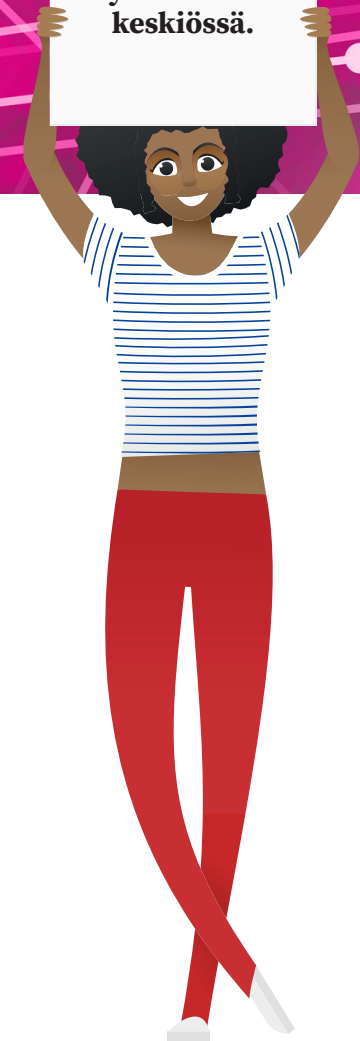
**Ihmisyys on
hyvinvoinnin
keskiössä.**

Missio

Liitämme ihmisiä ja yhteisöjä yhteen luomaan uutta hyvinvoinnin kulttuuria.

Visio

Maailma, jossa ihmisyys on hyvinvoinnin keskiössä.



An illustration of a man with short grey hair, wearing a grey t-shirt and black pants with orange patches, holding a white sign. The sign contains the text 'Voima on yhteisöllisyydessä.' The man is standing on a large, stylized pink letter 'K' that is part of a larger graphic element.

Voima on yhteisöllisyydessä.

Me Kukunorissa uskomme, että vaikka teknologia, organisatoriset rakenteet, mallit ja menetelmät voivat olla voimakkaita välineitä, ne eivät saa koskaan peittää tai korvata inhimillisyyttä. Jokainen innovaatio, hanke, malli tai rakennettu organisaatio tulee nähdä mahdollisuutena yhdistää ihmisiä luomaan hyvinvointia.

Ymmärrämme yhteisöllisyyden voiman. Osallisuus ei ainoastaan rakenna vahvempaa yhteisöä, vaan myös tekee meistä vastuullisia toimijoita, jotka kunnioittavat ja vaalivat inhimillisyyttä teknologian keskellä.

Teknologia ja organisatoriset rakenteet eivät ole meille vain työkalu, vaan väline, joka yhdistää ja vahvistaa. Samalla kun hyödynnämme teknolo-

giaa, sitoudumme sen vastuulliseen ja eettiseen käyttöön, kunnioittaen yksilön yksityisyyttä ja sosiaalisia normeja. Korostamme jatkuvan oppimisen ja koulutuksen merkitystä, tunnistaen sekä teknologian että inhimillisten taitojen roolin. Inhimilliset kyvyt, kuten luovuus, yhteistyö ja kriittinen ajattelu, ovat korvaamattomia ja muodostavat perustan, jolle rakennamme.

Meidän kulttuurimme ja arvomme heijastavat tätä inhimillistä lähestymistapaa. Ne muistuttavat meitä jatkuvasti tasapainosta ja etäisyydestä, joiden on vallittava talouden, tehokkuuden, rakenteiden ja inhimillisyyden välillä. Yhdessä rakennamme maailmaa, jossa rakenteet palvelee ihmiskuntaa, ja missä jokainen yksilö voi tuntea itsensä arvokkaaksi ja kuulluksi.

Arvot

- Pokka: Uskallamme kokeilla, onnistua ja epäonnistua. Uskallamme tuoda rohkeasti esille kulttuuriin kätkeytyjä ilmiöitä ja sopimuksia. Emme syyttele yksilöitä, tuomme esiin kollektiivisen kulttuurin ristiriitaiset ja syrjivät toimintatavat.
- Avoimuus: Toimintamme on läpinäkyvää kaikissa muodoissaan. Jaamme tietoa ja kokemuksia muille.
- Luovuus: Teemme eri asioita kuin muut. Jos päädyimme tekemään samoja asioita, pohdimme kuinka niitä voisi tehdä eri tavalla. Luomme uutta, etsimme uutta.

Strategiset tavoitteet:

- **Kansainväliset sekä alueelliset hyvinvointia vahvistavat yhteisöt osana ekosysteemiä:** Rakennamme hyvinvointia edistäviä verkostoja kansainvälisesti sekä alueellisesti, jotka perustuvat aitoon ja turvalliseen vuorovaikutukseen.
- **Uudet ratkaisut osana yhteiskunnallista systeemistä muutosta.**
- Kehitämme toimintatapoja, joissa Ideoimme, kokeilemme, juurrutamme, arvioimme ja skaalaamme ratkaisuja, jotka luovat vaikutuksia sekä mahdollisuuksia nähdä ja kokea.





**Rakennetaan
syvää
inhimillistä
kohtaamista.**

Taktiset tavoitteet:

- Rakentaa syvää inhimillistä kohtaamista luomalla turvallisia tiloja, jossa vallitsee luottamus sekä yhdenvertaisuus.
- Luoda ihmisen kokoisia yhteisöjä, jotka linkittyvät muihin yhteisöihin.
- Toteuttaa uutta hyvinvoinnin kulttuuria toiminnassamme yhdessä kumppaniemme kanssa.
- Kehittää sosiaalisia innovaatioita, jotka tuovat ihmiset ja yhteisöt yhteen, ja asemoituvat sekä alueellisella että globaalilla tasolla.
- Synnyttää ja tukea rakenteita, jotka palvelevat ihmisen hyvinvointia.

Kriittiset menestystekijät

- Ymmärrys ja kyky kohdata ihmisten todelliset tarpeet ja ääni.
- Taito luoda ja ylläpitää aitoa, turvallista ja avointa vuorovaikutusta.
- Omien toimintojen jatkuva arviointi ja tietoon pohjautuva kehittäminen.
- Kumppanuussuhteiden rakentaminen ja ylläpitäminen.



Minkälaista osaamista strategian onnistuneeseen toteuttamiseen tarvitaan?

1. Vuorovaikutustaidot:

- Kyky luoda ja ylläpitää aitoa, turvallista ja avointa vuorovaikutusta.
- Syvän inhimillisen kohtaamisen taito sekä kyky ymmärtää ja kohdata ihmisten todelliset tarpeet ja ääni.

2. Kulttuurinen ymmärrys:

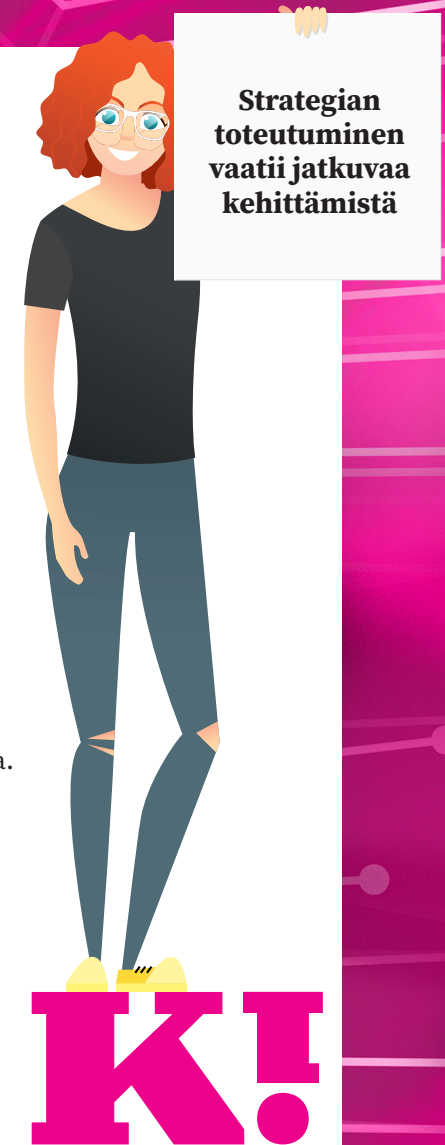
- Kyky ymmärtää ja toimia erilaisten kulttuurien parissa. Tämä on erityisen tärkeää kansainvälisten verkostojen rakentamisessa.

3. Yhteisöllisyyden ja yhteistyön rakentaminen:

- Kyky luoda ja ylläpitää yhteisöjä sekä rakentaa ja hoitaa kumppanuussuhteita.

4. Jatkuva jatkuva tietoon pohjautuva kehittäminen:

- Kyky arvioida ja päivittää omaa osaamistaan sekä kriittinen ajattelu.



5. Teknologinen osaaminen:

- Ymmärrys ja kyky soveltaa teknologisia ratkaisuja, jotka tuovat ihmiset ja yhteisöt yhteen. Kyky ajatella ja toimia teknologia välineenä.

6. Strateginen ajattelu ja päätöksenteko:

- Kyky nähdä laajempaa kuvaa ja tehdä päätöksiä, jotka tukevat organisaation visiota ja missiota.

7. Mittaaminen ja arviointi:

- Ymmärrys siitä, miten seurata ja arvioida mittareiden avulla strategian toteutumista ja vaikutusta.

8. Resurssienhallinta:

- Kyky hallita ja ohjata resursseja (aika, raha, ihmiset) strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

9. Ongelmanratkaisukyky:

- Kyky tunnistaa haasteita ja esteitä strategian toteutumiselle ja keksiä luovia ratkaisuja niiden voittamiseksi.

10. Muutosjohtamisen taidot:

- Kyky johtaa ja tukea henkilöstöä muutostilanteissa sekä ymmärrys ihmisten erilaisista reaktioista ja tarpeista muutostilanteissa.



Kukunorin strategiaa on työstetty kolmella tasolla vuosien 2022-2023 aikana: henkilöstön voimin, hallituksella sekä yhdessä sidosryhmien kanssa. Strategiatyötä koordinoi toiminnajohtaja osana johtotrio työskentelyä, hallitus työsti materiaalia vaiheittain ja järjestimme kaksi erillistä strategiapäivää yhdessä henkilöstön, sidosryhmien ja hallituksen kanssa, joissa työstimme visiota ja strategisia tavoitteita.

KUKUNORI